imbema | Technical solutions for generations



Iets beters nalaten voor de toekomst

MVO jaarverslag 2023

Colofon

Dit is een uitgave van:

Imbema-Holland B.V.
Nijverheidsweg 5-7
2032 CN Haarlem

E: info@imbema.com
T: +31 (0)88 - 130 60 30
W: www.imbema.com

Jaar van uitgave:
2024

Redactie:
Jolanda Dijkstra en Roland Keim

Vormgeving en lay-out:
Juancarlos Pérez

Eindredactie:
Jean-Paul Suijs

Niets uit deze publicatie mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Imbema.

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 – Dit is Imbema 2
Dit is onze historie 2
Vandaag de dag 4

Hoofdstuk 2 – Samenwerken aan een duurzame wereld 6

Hoofdstuk 3 – Waar staan wij voor? 7
Onze kerncompetenties 7

Hoofdstuk 4 – Terugblik 8

Hoofdstuk 5– Onze MVO-thema's in 2023 en komende jaren 10
Kernthema I: Behoorlijk bestuur 10
MVO-thema 1. Behoorlijk bestuur 10

People 12
Kernthema II: Goed werkgeverschap 12
MVO-thema 2: Werkgelegenheid en verhouding tussen werkgever en personeel. . . . 12
MVO-thema 3: Gezondheid en veiligheid van personeel 12
MVO-thema 4: Opleiding en onderwijs 12
MVO-thema 5: Diversiteit en kansen 12

Kernthema III: Mensenrechten in de waardeketen 14
MVO-thema 6: Mensenrechten van werkenden in de waardeketen. 14

Planet 14
Kernthema VI: Milieu, ecosysteem, circulaire economie en klimaatverandering 14
MVO-thema 21: Energiebehoefte voor productie en faciliteiten 14
MVO-thema 24: Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen 14
MVO-thema 25: Transport 14

Profit 15
Kernthema VII: Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving 15
MVO-thema 26: Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving. 15

Hoofdstuk 6 – MVO-resultaten 2023 16

Hoofdstuk 7 – Onze MVO-doelstellingen in 2024. 19

Nawoord 21

Dit is onze historie

We zijn in 1947 door grootvader Jan Bloemers opgericht om vitale infrastructuur in Nederland te herbouwen, duurzaam te beschermen en zo een basis te creëren voor een betere levensstandaard en florerende economie.

Van vetbanden voor het beschermen tegen roest in 1947, naar het beschermen van mensen en middelen, verbeteren van efficiency en verduurzaming van bedrijfsprocessen vandaag de dag.

Dit is onze historie...

De oprichting

Na de verwoestende Tweede Wereldoorlog krabbelde Nederland op. Maar de ondergrondse infrastructuur was in erbarmelijke staat. Die móest vernieuwd en duurzaam beschermd worden. Want alleen met een betrouwbare distributie van essentiële middelen, zoals water en energie, kon de levensstandaard van de bevolking verbeteren en de economie weer opbloeien. De Haarlemse ondernemer Jan Bloemers zag het als zijn doel om daar een doorslaggevende bijdrage aan te leveren.

In 1947 richt hij daarom de Internationale Metaalbescherming Maatschappij, kortweg Imbema op. Het doel van de onderneming; Nederland hulp bieden om de gehavende infrastructuur te herbouwen, duurzaam te beschermen en zo voor lange tijd betrouwbaar te maken.

Jan Bloemers en zijn medewerkers laten Nederland kennismaken met de vetbanden van DENSO®, in de markt bekend als “Densoband”. De uitvinding van een Berlijnse apotheker, speelt een doorslaggevende rol in het beschermen van ondergrondse gas- en waterleidingen tegen doorroesten. We maken niet alleen in Nederland, maar ook internationaal naam als dé onderneming gespecialiseerd in corrosiewering onder én boven de grond. Een expertise die we nog steeds in huis hebben en erg trots op zijn. Zelfs het vetband wordt, in moderne vorm, nog steeds toegepast.

Uitbreiding naar industrie, transport en logistiek en België

Onder leiding van de tweede generatie, Jan’s zoon Robert Bloemers, breiden we het aanbod verder uit met producten en services. Niet alleen voor de ondergrondse, maar ook de bovengrondse infrastructuur, de water- en energiesector, industrie, groen en agrarische sector, transport en logistiek, wegenbouw en bouwnijverheid. Samen met technische handelsondernemingen zetten we een solide distributie-netwerk op voor onze producten.

Vanuit de locatie Erpe-Mere helpen we met onze producten en services klanten in België en Luxemburg.



Magazijn van Imbema Denso in Haarlem

Vandaag de dag

Inmiddels staat, met Alexander Bloemers als CEO, de derde generatie van het familiebedrijf aan het roer van onze onderneming. In de tussentijd heeft ons aanbod een flinke ontwikkeling doorgemaakt.

Zo doen we veel meer dan het leveren van een afsluiter, kilowattuurmeter, spatscherm, trailerslot, chemicaliënslang of hogedrukreiniger. We hebben de focus op oplossingen die onze klanten helpen om hun doelstellingen te realiseren. Daar horen ook services bij. Van installatie en onderhoud van bedrijfsmiddelen tot het verzamelen en uitwisselen van data. Van trainen van medewerkers bij onze klanten om het maximale rendement uit hun investering te halen, tot samen met hen nieuwe producten en services ontwikkelen. Om onze klanten optimaal te kunnen helpen is ons bedrijf in 2023 opgedeeld in drie divisies:

Divisie Energie & Industrie

Bij de divisie Energie & Industrie bieden we de water- en energiesector, procesindustrie, machine- en apparatenbouw, bouwnijverheid, wegenbouw, groen en agrarische sector een verscheidenheid aan producten op het gebied van leidingtechniek, infra, meet- en regeltechniek, smeermiddelen, reiniging, persoonlijke beschermings-middelen en klimaatbeheersing. Maar ook een breed aanbod aan ondersteunende services zoals onderhoud en reparatie, kalibratie, certificering, testen en training.

Divisie Transport & Logistiek

Vanuit deze divisie bieden we carrosserie- en trailerbouw, bestelwageninrichters, werkplaatsen en transporteurs een uitgekiend assortiment van producten op het ge-bied van voertuigbouw voor licht en zwaar vervoer, ladingzekering en geavanceerde ladingbeveiliging voor transporteur. Daarnaast diverse ondersteunende services zoals assemblage, certificering, productontwikkeling en training.

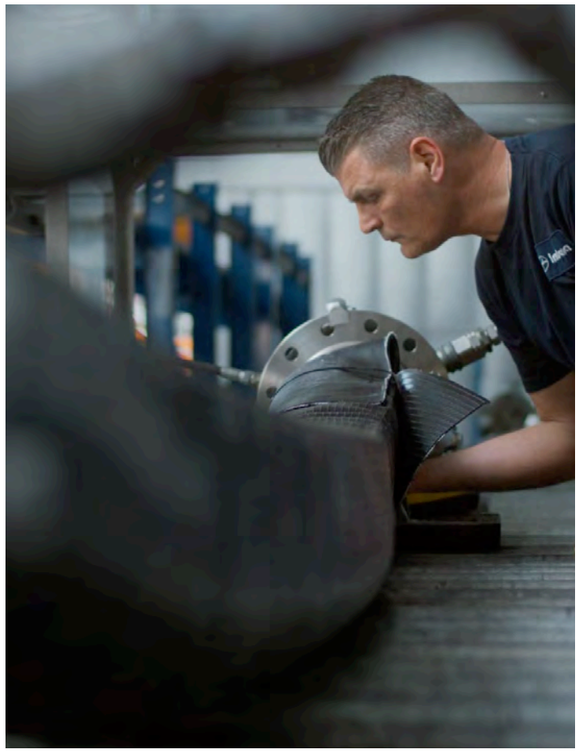
Divisie Reiniging & Veilig werken

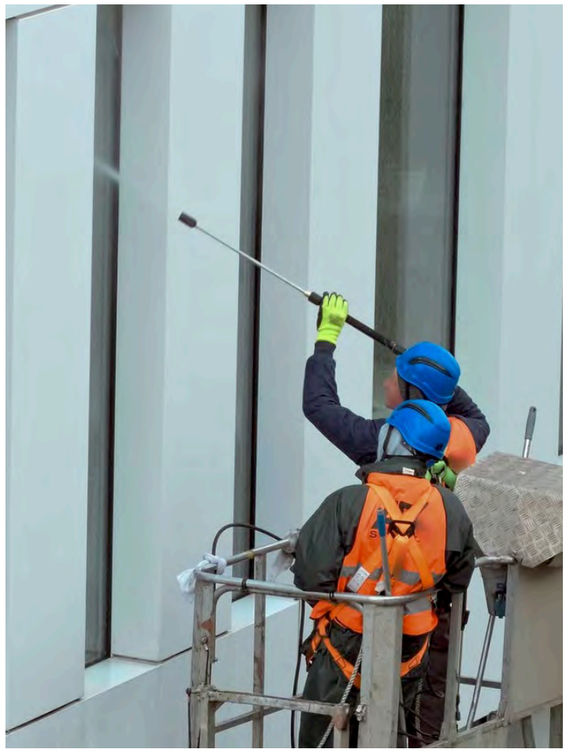
Een schone werkplek is een prettige en veilige omgeving om in te werken. Maar schoonhouden kost tijd en geld. Met onze bijna 50 jaar ervaring met machines en apparaten voor professioneel reinigen, weten we hoe we bedrijven kunnen helpen om efficiënt een schone werkplek te behouden. Al jaar en dag voeren we daarom betrouwbare machines en apparaten van ’s werelds topmerken bij de divisie Reiniging & Veilig werken.

Locaties

Imbema is gevestigd op vier locaties:

1. Divisie Energie & Industrie en hoofdkantoor in Haarlem
2. Divisie Energie & Industrie in Vlaardingen
3. Divisies Transport & Logistiek, Reiniging & Veilig werken en R&D in Nieuwerkerk a/d IJssel







GREENTEAM

Samenwerken aan een duurzame wereld

Iets beters nalaten voor toekomstige generaties is een belangrijk onderdeel van ons merkverhaal. Dat komt niet zomaar uit de lucht vallen maar was al een leidend thema bij de oprichting van dit mooie familiebedrijf. Voor ons betekent dit dat wij met onze producten en diensten een constructieve bijdrage willen leveren aan schoon water, duurzame energie, veilig transport en gezond werken.

Wij vinden het belangrijk dat zowel onze eigen medewerkers als de medewerkers van onze toeleveranciers op dezelfde respectvolle manier worden behandeld als wij zelf behandeld willen worden. Hierbij is zowel fysieke als mentale veiligheid onze hoogste prioriteit. Datzelfde geldt ook voor onze klanten.

Bij dit alles streven we ernaar om onze belasting voor onze omgeving en het milieu in het bijzonder, tot een minimum te beperken.

Om dit handen en voeten te kunnen geven en daar ook binnen onze organisatie betrokkenheid en draagvlak voor te realiseren, zijn we erg verheugd met de vorming van ons "**Greenteam**". Anders dan de naam doet vermoeden houdt dit team, onder leiding van de CEO en CFO, zich actief bezig met het geven van invulling aan de in dit verslag beschreven kernthema's.



Geschreven door:
Roland Keim, Managing Director a.i. Imbema Groep

Waar staan wij voor?

Wij willen iets beters nalaten voor de toekomst. Uitdagingen genoeg: schoon water, duurzame energie, veilig transport en gezond werken. Wij ontwikkelen en leveren slimme technische oplossingen die onze klanten en de wereld om ons heen verder helpen. We stoppen niet voor iets helemaal is opgelost.

Onze rode draad is het denken vanuit de behoefte van de klant en het helpen van de klant in zijn of haar duurzame ambities.

Waar wij voor staan maken wij waar, dit tonen wij aan met ons MVO Prestatieladder niveau 4 en CO_2 Prestatieladder niveau 3 certificaat. Om onze CO_2-uitstoot nog beter inzichtelijk te krijgen werken wij vanaf 2023 met Coolset. Coolset speelt een belangrijke rol in het digitaliseren en inzichtelijk maken van CO_2-uitstootgegevens. Door middel van digitalisatie biedt Coolset onder andere verschillende voordelen:



- Real-time inzicht waardoor Imbema direct inziet waar de meeste uitstoot plaatsvindt en zo spelen we hier adequaat op in
- Data-analyse en rapportage mogelijkheden die voldoen aan de vereisten van een duurzaamheidsrapportage
- Door inzicht te krijgen in de uitstoot kunnen we onze processen optimaliseren



FIKS'M

Flexibel – *Wij zijn in beweging*

Innovatief – *Wij zijn onderscheidend*

Kwaliteit – *Wij overtreffen verwachtingen*

Samenwerken – *Wij zijn Imbema*

Marktgericht – *Wij werken voor onze klant*

Terugblik

In onze eerste twee MVO-verslagen rapporteerden we over onze voortgang en ambitie op de thema's Goed werkgeverschap, Duurzaam ondernemen, Veilig en gezond werken en Klanttevredenheid. In ons derde MVO-verslag nemen we je mee in onze nieuw gedefinieerde MVO-kernthema's met onderliggende MVO-indicatoren die relevant zijn voor Imbema en waar wij de meeste impact op maken.

2023 was een bewogen en mooi jaar voor Imbema waarin de nieuwe organisatiestructuur vorm kreeg waardoor we ons volledig konden richten op de divisies Energie & Industrie, Transport & Logistiek en Reiniging & Veilig werken.

Een aantal highlights waar we trots op zijn:

- De strategie voor de Imbema Groep en de divisies zijn bepaald
- We hebben een Greenteam opgezet
- Het beleid Duurzaam Ondernemen is opgefrist
- Er zijn duurzame initiatieven gestart in samenwerking met zowel klanten, leveranciers en transporteurs
- Imbema heeft een strategisch aandeel genomen in technologiebedrijf Dent IoT
- We zijn gestart met de inrichting van de CSRD
- We hebben een mooie groei in omzet en resultaat gerealiseerd

Onze duurzaamheidsdoelen blijven ongewijzigd, maar we hebben de MVO-thema's aangepast aan onze nieuwe strategie. Hoofdstuk 5 bespreekt deze thema's en hun betekenis. We verzamelen actief informatie om concrete doelen voor de komende jaren te formuleren.



MVO-thema's in 2023 en komende jaren

Kernthema I: Behoorlijk bestuur

MVO-thema 1. Behoorlijk bestuur

Onder behoorlijk bestuur verstaat Imbema de volgende kerntaken:

- **Transparantie en verantwoording:**
  De onderneming moet transparant zijn over haar besluitvorming en activiteiten en verantwoording afleggen aan stakeholders. Dit doen wij doormiddel van het organiseren van Open Up sessies voor alle medewerkers op alle vier locaties en doordat wij acteren in overleg met onze Raad van Commissarissen, Aandeelhouders en Ondernemingsraad.

- **Verdeling van rechten en plichten:**
  De onderneming moet duidelijke regels hebben over de verdeling van rechten en plichten tussen de directie, managers, aandeelhouders en andere belanghebbenden. De vastlegging hiervan staat in het bestuursreglement.

- **Missie en ambitie:**
  De onderneming moet een duidelijke missie en ambitie hebben die geëxpliciteerd worden. Dit wordt jaarlijks opgesteld en vastgelegd in de OGSM (Objectives, Goals, Strategies and Measures).

- **Onafhankelijk toezicht:**
  De onderneming moet een actief en onafhankelijk orgaan hebben die toezicht houdt. Dit hebben wij ingericht met onze Raad van Commissarissen en Ondernemingsraad.

- **Betrokken aandeelhouders:**
  De onderneming moet kunnen rekenen op betrokken aandeelhouders. Minimaal 3-4 keer per jaar vindt er overleg plaats met de aandeelhouders.

- **Naleving wet- en regelgeving:**
  De onderneming moet voldoen aan relevante wet- en regelgeving



MVO-thema's in 2023 en komende jaren



People

Kernthema II: Goed werkgeverschap

Onze mensen zijn het kapitaal van onze organisatie

De Imbema Groep definieert kernthema II "Goed werkgeverschap" als het creëren van een werkomgeving waar medewerkers zich veilig, gewaardeerd en ondersteund voelen. Onze mensen zijn het kapitaal van onze organisatie. Gemotiveerde en gekwalificeerde medewerkers die het onderscheid voor onze klanten maken is de basis voor een succesvolle onderneming. Kernthema II Goed werkgeverschap omvat een aantal belangrijke onderliggende MVO-thema's.

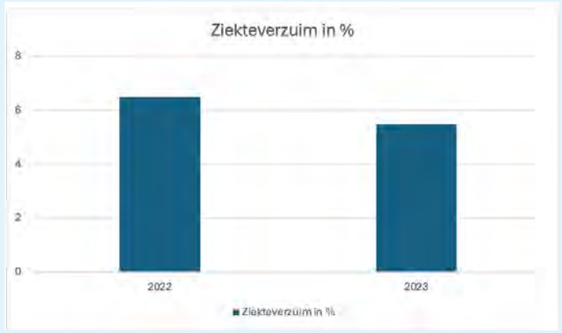
MVO-thema 2: Werkgelegenheid en verhouding tussen werkgever en personeel

- Het stimuleren van een cultuur waarin open communicatie wordt aangemoedigd en medewerkers zich gehoord voelen vinden wij belangrijk. Een eerlijke en respectvolle relatie tussen werkgever en werknemer bevordert sociale cohesie. Het creëert een gevoel van gemeenschap en gedeeld belang binnen een organisatie. Dit leidt tot een meer betrokken en productief personeelsbestand.

MVO-thema 3: Gezondheid en veiligheid van personeel

- Initiatieven om de fysieke en mentale gezondheid van medewerkers te bevorderen staan centraal bij Imbema. Wij investeren in de gezondheid en veiligheid van ons personeel doormiddel van twee jaarlijkse Health Checks te organiseren, we stimuleren onze medewerkers om met een (elektrische) fiets of scooter naar kantoor te komen door middel van ons "Lease a Bike"-aanbod en voorzien medewerkers op alle locaties iedere week van een verse fruitmand. We vinden het belangrijk dat er op iedere locatie altijd een BHV'er aanwezig is en één van onze doelstellingen voor 2025 is het opleiden van één medewerker tot EHBO'er op iedere vestiging.

Het ziekteverzuim is in 2023 met 1% gedaald ten opzichte van 2022. Dit is een positief resultaat. Door de inzet van ons vertrouwenspersoon, Health Checks, het fietsplan (Lease a Bike), de griepvaccinatie en de GOFIT-campagne streven we jaarlijks naar een lager percentage ziekteverzuim.



MVO-thema 4: Opleiding en onderwijs

- Gekwalificeerde en gemotiveerde medewerkers vinden wij belangrijk. Daarom staan wij open voor het volgen van een opleiding en of cursus en motiveren wij onze medewerkers hiertoe. Tijdens het Performance Dialoog die twee keer per jaar wordt gevoerd is opleiding en ontwikkeling een vast bespreekpunt.

MVO-thema 5: Diversiteit en kansen

- Wij bevorderen een inclusieve cultuur waar iedereen gelijke kansen heeft, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst, of andere persoonlijke kernmerken.
- De gemiddelde leeftijd bij Imbema is in 2023 49,3 jaar. De gemiddelde duur dienstverband bedroeg in 2023 maar liefst 11 jaar en 3 maanden.

Leeftijdscategorieën Imbema

Personeelsbestand door Geslacht, gedistribueerd door Leeftijdsgroep van 01-01-2023 naar 31-12-2023

Geslacht	18-25 YEARS	25-35 YEARS	35-45 YEARS	45-55 YEARS	55-65 YEARS	OVER 64 JAREN
Female	0(0%)	5(15%)	3(9,09%)	12(36%)	10(30%)	3(9,09%)
Male	1(0,73%)	8(5,84%)	36(26%)	46(34%)	35(26%)	11(8,08%)

MVO-thema's in 2023 en komende jaren



Planet, Profit

Kernthema III: Mensenrechten in de waardeketen

MVO-thema 6: Mensenrechten van werkenden in de waardeketen

MVO Kernthema 3 "Mensenrechten in de Waardeketen" gaat bij ons over het nemen van verantwoordelijkheid voor de impact van onze activiteiten en die van onze partners op de mensenrechten, en het bevorderen van een eerlijke en rechtvaardige werkomgeving door de gehele toeleveringsketen.

Wij verwachten van onze leveranciers dat de producten die zij ons leveren op een eerlijke manier zijn vervaardigd en de werkenden in de gehele productieketen op een eerlijke manier worden behandeld en beloond. Dit leggen wij onder andere vast in ons Maatschappelijk Verantwoord Inkoop (MVI) beleid en de Code of Conduct.

Planet
Kernthema VI: Milieu, ecosysteem, circulaire economie en klimaatverandering

Imbema streeft ernaar om de impact van haar activiteiten op het milieu en de natuurlijke ecosystemen te minimaliseren. Op de onderliggende thema's is Imbema geen grootverbruiker, maar wij willen uiteraard graag ons steentje bijdragen waar dat binnen onze mogelijkheden ligt.

MVO-thema 21: Energiebehoefte voor productie en faciliteiten

Dit thema focust op Imbema haar energieverbruik om haar voetafdruk te verkleinen en duurzaamheid te bevorderen. Hier zijn enkele voorbeelden waar Imbema zich voor inzet: Groene energiecontracten, hernieuwbare energiebronnen zoals zonne-energie en het investeren in innovatieve technologieën die helpen het energieverbruik te verminderen zoals slimme meters, automatisering en IoT-oplossingen.

MVO-thema 24: Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen

Dit thema benadrukt de verantwoordelijkheid van Imbema om haar ecologische voetafdruk te verkleinen en te zorgen voor een duurzame omgang met natuurlijke hulpbronnen.

Het verduurzamen van het wagenpark, het verminderen van vliegreizen en het onderzoeken van elektrisch vervoer bij onze grootste transporteurs is voor ons van groot belang. Een mooie prestatie is het in bezit zijn van het certificaat CO_2 Prestatieladder niveau 3.

MVO-thema 25: Transport

Zoals in thema 24 kort vermeld is transport een MVO-thema waar Imbema impact op heeft. De in- en uitgaande transporten van onze leveranciers en naar onze klanten worden in kaart gebracht doormiddel van een digitaal platform. Op deze manier onderzoeken wij welke transporteur de meeste uitstoot heeft en bepalen wij gezamenlijk maatregelen om de CO_2-uitstoot bij transporten te verminderen. Er loopt een onderzoek naar elektrisch transport, we bundelen transporten naar vaste leverdagen bij klanten en blijven in gesprek met transporteurs om duurzame initiatieven aan te moedigen.

Profit
Kernthema VII: Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving

MVO-thema 26: Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving

Imbema heeft maatschappelijke betrokkenheid en ontwikkeling hoog in het vaandel staan. De kernactiviteiten van Imbema richten zich op het leveren van een positieve bijdrage aan schoon water, energie bewustzijn en een veilige en schone werkomgeving. Onze innovatieve producten en diensten dragen bij aan het beschermen van assets, verbeteren van efficiency en verduurzamen van bedrijfsprocessen. Iets beters nalaten voor de toekomst, dat vinden wij belangrijk.

Het steunen van Stichting Groot Hart, Teylers Vrienden Fonds en KWF zijn goede doelen waar Imbema al jaren een bijdrage aan levert.

Ook het doneren van producten aan Water is our World is voor Imbema vanzelfsprekend.

Door deze initiatieven draagt Imbema bij aan de maatschappelijke betrokkenheid en ontwikkeling, en streeft het ernaar een positieve impact te hebben op de gemeenschap en samenleving als geheel. Imbema erkent dat zij een verantwoordelijkheid heeft om bij te dragen aan het welzijn van de samenleving, niet alleen economisch, maar ook sociaal en ecologisch.

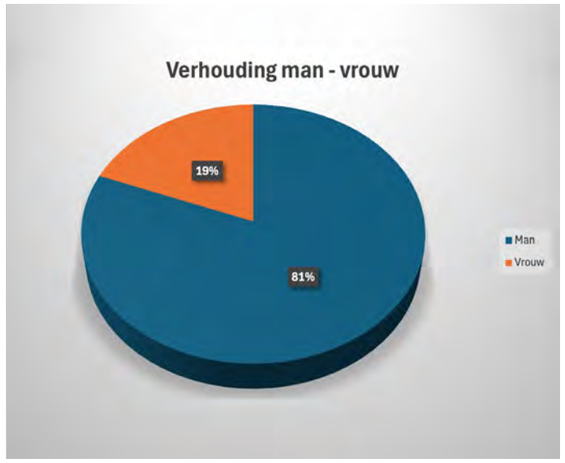
MVO resultaten 2023

Wij zijn trots op onze MVO-resultaten en trots op het feit dat een groot deel van onze omzet is behaald door het leveren van producten en diensten die bijdragen aan het efficiënt beschikbaar stellen van onder andere schoon drinkwater, veiligheid op de werkplek en veilig transport.

Verhouding man – vrouw

Het aandeel vrouwen in de technische sector was in 2023 landelijk 18,9% (*bron: CBS*). Bij Imbema ligt het aandeel vrouwen binnen Imbema op 19% wat betekent dat zij voldoet aan het landelijk gemiddelde.

De lagere man-vrouwverhouding wordt veroorzaakt door de technische omgeving. Uiteraard staat Imbema open voor meer vrouwelijke medewerkers in haar organisatie en staat gelijke behandeling hoog in het vaandel.



Frisse blik lunch

In 2023 hebben we de frisse blik lunch georganiseerd voor nieuwe collega's. Doel van de bijeenkomst is om na te gaan waar Imbema zich nog kan verbeteren; wat gaat goed, wat kan beter, waar heeft men zich over verwonderd. Verder is er ruimte voor het stellen van vragen en uiteraard kennis maken met elkaar.

Ondernemingsraad

Na een traject waarin HR en het MT, ondersteund door MZ Services, met de Raad van Inspiratie hebben gezocht naar de best passende vorm van medezeggenschap, hebben in maart 2023 de verkiezingen plaatsgevonden voor de Ondernemingsraad van Imbema waarna een OR binnen Imbema tot stand is gekomen.



Onze medewerker Erik van Went is OR-lid en geeft graag antwoord op een aantal vragen waarmee we jullie een inkijkje geven in de ondernemingsraad.

1. Wat is jullie motto/doel?

De OR komt op voor de belangen van de medewerkers van Imbema.

2. Hoe vaak hebben jullie een OR-vergadering?

Een keer per maand heeft de OR haar eigen vergadering en ieder kwartaal met de directie.

3. Wat zijn de onderwerpen die worden besproken tijdens een OR-vergadering?

Dit kunnen verschillende onderwerpen zijn, zoals; vragen van medewerkers, vraagstukken vanuit de directie en onderwerpen die zelf geïnitieerd zijn, zoals vitaliteit, communicatie, duurzaamheid.

4. Op welke manier worden deze onderwerpen kenbaar gemaakt aan de organisatie?

Door middel van berichtgeving op Intranet en de narrow casting schermen die op elke vestiging hangen, zodat iedere medewerker het laatste (Imbema) nieuws kan zien.

5. Op welke manier halen jullie onderwerpen uit de organisatie zodat aangetoond kan worden dat de stem van de werkvloer vertegenwoordigd en gehoord wordt?

Door in gesprek te blijven met de medewerkers en men benadert ons via het OR-mailadres met vragen en opmerkingen.

6. Krijgen jullie als OR-lid tijd naast jullie functie om deze rol goed te vervullen?

Imbema biedt de ruimte en tijd om als OR-lid zijn of haar rol te kunnen vervullen.

Veiligheid

Veiligheid is een belangrijk thema binnen Imbema. Voor de persoonlijke veiligheid verstrekt HR passende werkkleding en PBM's. HR bewaakt de einddatum van de uitgeleverde PBM's. Daarnaast organiseert zij jaarlijks het onderhoud van de otoplastieken bij assemblage door middel van een jaarlijkse keuring. Bij veiligheid denken we niet alleen aan de persoonlijke veiligheid waarvoor HR passende PBM's en werkkleding verstrekt, maar ook aan emotionele veiligheid.



Mocht de medewerker niet bij zijn/haar leidinggevende of HR terecht kunnen dan staat altijd de deur open bij de bedrijfsarts van Optimaal Werk en natuurlijk de externe vertrouwenspersoon.

Daniëlla de Laat
externe Vertrouwenspersoon voor Imbema

Vitaliteit

In 2023 hebben de health checks weer plaatsgevonden welke beoordeeld is met een 7.2, was er aandacht voor het ziekteverzuim, zijn we overgestapt van arbodienst en hebben we griepvaccinaties gefaciliteerd.

Fietsplan (Lease a Bike)

In 2023 zijn er 19 medewerkers die gebruik maken van de leasefietsregeling.

HR Partners & MVO

In 2024 is onze HR-partner BeFrank gecertificeerd B Corp. Dit certificaat zien wij als een versterking van onze gedeelde waarden.



Tijdelijke Boorgat Afdichting (TBA) 3.0

Met de compleet vernieuwde TBA werk je veilig aan gasaansluitingen bij saneringswerkzaamheden. Dit gepatenteerde systeem helpt je veilig en gasloos het boorgat in de hoofdleiding tijdelijk af te dichten, zodat je de gasaansluitleidingen kunt vervangen. Daarmee werk je veiliger en zonder onderbrekingen aan de gasleiding. Steeds meer klanten werken met onze TBA 3.0.

Fruitmand

Wekelijks ontvangt iedere Imbema locatie een verse fruitmand. Iedere fruitmand staat voor het planten van één boom. In 2023 hebben wij in totaal 102 fruitbomen geplant.



Incidenten

In 2023 zijn er twee (bijna) incidenten gemeld en in 2022 waren dit er ook twee. Uiteraard proberen we dit te beperken tot nul. Er heerst een open cultuur waarin medewerkers voelen dat zij een (bijna) incident kunnen melden, dat is fijn om gericht actie te ondernemen.

VCA*

Imbema Controls B.V., onderdeel van de divisie Energie & Industrie, is VCA* gecertificeerd. Het VCA*-certificaat toont aan Imbema Controls een gedegen basisniveau van veiligheid en gezondheid handhaaft, en dat Imbema Controls voldoet aan de benodigde normen en procedures om een veilige werkplek te bieden. De meetspecialisten hebben allemaal een VCA VOL-certificaat en een EHBO-diploma. Dit is cruciaal voor het beschermen van onze werknemers en het minimaliseren van risico's en incidenten op de werkvloer.

Onze MVO-doel-stellingen in 2024

Onze MVO-resultaten in 2023 dagen ons uit om in 2024 ambitieuze doelstellingen te realiseren. Een greep uit onze MVO-doelstellingen zijn:

Organiseren vrijwilligersdag

Per Imbema locatie een dagdeel vrijwilligerswerk uitvoeren om een steentje bij te dragen aan onze maatschappelijke betrokkenheid.

Medewerkerstevredenheidonderzoek

In 2024 vindt het medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) plaats met daaropvolgend rondetafelgesprekken om verbeterpunten met elkaar te bespreken.

Onderzoek elektrisch vervoer met onze transporteurs

De divisie Transport & Logistiek is in gesprek gegaan met haar grootste transporteur en samen zijn zij tot de conclusie gekomen dat ze in 2024 starten om één van de routedagen (passend bij de actieradius) om te zetten naar elektrisch vervoer.

Opzetten van het beleid Maatschappelijk Verantwoord Inkopen (MVI)

Jaarlijkse prestatiemeting leveranciers, Europees inkopen, duurzaam alternatief voor grondstoffen en duurzamer transport zijn zaken waar Imbema impact op heeft en beleid voor opstelt.

Het opzetten van een Greenteam

Het Greenteam is belast met de coördinatie en de monitoring van het Maatschappelijk Verantwoord Onder-nemen (MVO) beleid, zij hebben de taak om collega's erbij te betrekken wat resulteert in een positieve impact op het MVO-beleid.

GREENTEAM

Nieuw wagenpark beleid

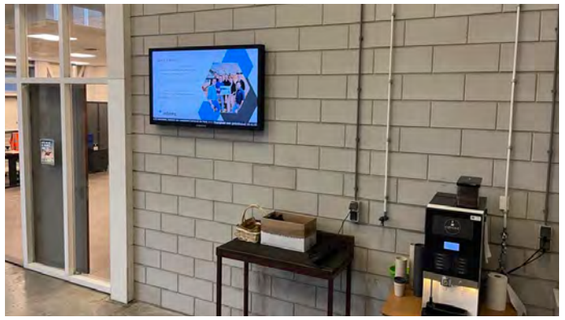
Vanaf september 2024 worden er alleen nog hybride en of elektrische auto's besteld.

Zonnecentrale

We gaan mogelijkheden onderzoeken om een zonne-centrale op te zetten zodat we een accu kunnen plaatsen en een eventuele elektrische truck hier 's nachts mee kunnen opladen. Dan kunnen we echt CO_2-neutraal gaan vervoeren.

Communicatie

We blijven in contact met medewerkers via narrowcasting. Op verschillende afdelingen hangen we tv-schermen op die o.a. mededelingen en nieuws over de organisatie tonen. Daarnaast vernieuwen we onze intranetpagina en organiseren we vier keer per jaar Open Up-sessies. Dit zijn fysieke bijeenkomsten om het gesprek met elkaar aan te gaan. Deze maatregelen zijn een directe reactie op de verbeterpunten uit het MTO en de rondetafel-gesprekken. Zo zorgen we ervoor dat iedereen toegang heeft tot belangrijke informatie.



Start ISO27001-traject

Informatiebeveiliging zien wij als een hygiëne factor. In 2024 start het traject bij de divisie Energie & Industrie om het ISO27001-certificaat te behalen.

Organiseren van een sportdag

Imbema wil vitaliteit stimuleren bij Imbema medewerkers op alle leeftijden en niveaus.

Opstellen sponsorbeleid

Een sponsorbeleid opstellen waarbij de nadruk ligt op het sponsoren van initiatieven die verband houden met de MVO-kernthema's waar Imbema zich op richt.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Nawoord

Met dit MVO-jaarverslag blikken we terug op een jaar waarin we grote stappen hebben gezet op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Onze inzet om duurzaamheid te integreren in al onze processen is sterker dan ooit. We zijn trots op de behaalde resultaten, maar beseffen dat er nog veel werk te doen is om onze ambitieuze doelen te realiseren.

Dit verslag toont niet alleen de vooruitgang die we hebben geboekt, maar ook de uitdagingen die we hebben overwonnen en de lessen die we onderweg hebben geleerd. Het herdefiniëren van onze MVO-thema's heeft ons geholpen om onze strategie nog scherper te stellen en de juiste prioriteiten te bepalen voor de toekomst.

We willen iedereen binnen Imbema bedanken voor hun voortdurende inzet en betrokkenheid bij het realiseren van onze duurzaamheidsdoelstellingen. Ook onze partners, klanten en stakeholders spelen een cruciale rol in dit proces. Samen kunnen we blijven innoveren en bijdragen aan een duurzamere wereld.

Met vertrouwen kijken we vooruit naar het komende jaar, waarin we verder zullen bouwen op de fundamenten die we dit jaar hebben gelegd. We nodigen u uit om samen met ons deze reis voort te zetten, want alleen door samenwerking kunnen we echte verandering teweegbrengen.

imbema | Technical solutions for generations

MVO jaarverslag 2023
Publicatiedatum 07-09-2024
Copyright© @imbema Holland B.V.