



Iets beters nalaten voor de toekomst

MVO-jaarverslag 2024



imbema

Technical solutions
for generations

Colofon

Dit is een uitgave van:

Imbema-Holland B.V.
Nijverheidsweg 5-7
2032 CN Haarlem

E: info@imbema.com
T: +31 (0)88 - 130 60 30
W: www.imbema.com

Jaar van uitgave:
2025

Redactie:
Lisa Zwaans

Voorwoord:
Alexander Bloemers

Vormgeving en lay-out:
Juancarlos Pérez en Dennis Cardella

Eindredactie:
Jean-Paul Suijs

Niets uit deze publicatie mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Imbema.

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 – Dit is Imbema 2

 Ons verhaal. 2

 Vandaag de dag 4

Hoofdstuk 2 – Samenwerken aan een duurzame wereld 6

Hoofdstuk 3 – Waar staan wij voor? 7

 Onze kerncompetenties 7

Hoofdstuk 4 – Terugblik 8

Hoofdstuk 5– Onze MVO-thema’s in 2024 en komende jaren 10

 Kernthema I: Behoorlijk bestuur 10

 MVO-thema 1. Behoorlijk bestuur 10

 People 12

 Kernthema II: Goed werkgeverschap 12

 MVO-thema 2: Werkgelegenheid en verhouding tussen werkgever en personeel. . . . 12

 MVO-thema 3: Gezondheid en veiligheid van personeel 12

 MVO-thema 4: Opleiding en onderwijs 12

 MVO-thema 5: Diversiteit en kansen 12

 Kernthema III: Mensenrechten in de waardeketen 14

 MVO-thema 6: Mensenrechten van werkenden in de waardeketen. 14

 Planet 14

 Kernthema VI: Milieu, ecosysteem, circulaire economie en klimaatverandering 14

 MVO-thema 21: Energiebehoefte voor productie en faciliteiten 14

 MVO-thema 24: Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen 14

 MVO-thema 25: Transport 14

 Profit 15

 Kernthema VII: Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving 15

 MVO-thema 26: Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving. 15

Hoofdstuk 6 – MVO-resultaten 2024 16

Hoofdstuk 7 – Onze MVO-doelstellingen in 2025. 19

Nawoord 21

Dit is Imbema

Ons Verhaal

Dit is onze historie

We zijn in 1947 door grootvader Jan Bloemers opgericht om vitale infrastructuur in Nederland te herbouwen, duurzaam te beschermen en zo een basis te creëren voor een betere levensstandaard en florerende economie.

Van vetbanden voor het beschermen tegen roest in 1947, naar het beschermen van mensen en middelen, verbeteren van efficiency en verduurzaming van bedrijfsprocessen vandaag de dag.

Dit is onze historie...

De oprichting

Na de verwoestende Tweede Wereldoorlog krabbelde Nederland op. Maar de ondergrondse infrastructuur was in erbarmelijke staat. Die moest vernieuwd en duurzaam beschermd worden. Want alleen met een betrouwbare distributie van essentiële middelen, zoals water en energie, kon de levensstandaard van de bevolking verbeteren en de economie weer opbloeien. De Haarlemse ondernemer Jan Bloemers zag het als zijn doel om daar een doorslaggevende bijdrage aan te leveren.

In 1947 richt hij daarom de Internationale **Metaalbescherming Maatschappij**, kortweg **Imbema** op. Het doel van de onderneming; Nederland hulp bieden om de gehavende infrastructuur te herbouwen, duurzaam te beschermen en zo voor lange tijd betrouwbaar te maken.

Jan Bloemers en zijn medewerkers laten Nederland kennismaken met de vetbanden van **DENSO®**, in de markt bekend als "Densoband". De uitvinding van een Berlijnse apotheker, speelt een doorslaggevende rol in het beschermen van ondergrondse gas- en waterleidingen tegen doorroesten. We maken niet alleen in Nederland, maar ook internationaal naam als dé onderneming gespecialiseerd in corrosiewering onder én boven de grond. Een expertise die we nog steeds in huis hebben en erg trots op zijn. Zelfs het vetband wordt, in moderne vorm, nog steeds toegepast.

Uitbreiding naar industrie, transport en logistiek en België

Onder leiding van de tweede generatie, Jan's zoon Robert Bloemers, breiden we het aanbod verder uit met producten en services. Niet alleen voor de ondergrondse, maar ook de bovengrondse infrastructuur, de water- en energiesector, industrie, groen en agrarische sector, transport en logistiek, wegenbouw en bouw-nijverheid. Samen met technische handelsondernemingen zetten we een solide distributie-netwerk op voor onze producten.

Vanuit de locatie Erpe-Mere helpen we met onze producten en services klanten in België en Luxemburg.



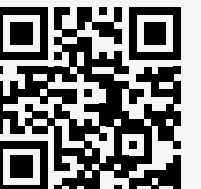
Magazijn van Imbema Denso in Haarlem

Ons Verhaal



We hebben Ons Verhaal ook verfilmd, ga naar imbema.tv/verhaal-imbema om Het Verhaal van Imbema in 1 minuut en 18 seconden te beleven.

Scan de QR-code om de video te bekijken.



Vandaag de dag

Inmiddels staat, met Alexander Bloemers als CEO, de derde generatie van het familiebedrijf aan het roer van onze onderneming. In de tussentijd heeft ons aanbod een flinke ontwikkeling doorgemaakt.

Zo doen we veel meer dan het leveren van een afsluiter, kilowattuurmeter, spatscherm, trailerslot, chemicaliënslang of hogedrukreiniger. We hebben de focus op oplossingen die onze klanten helpen om hun doelstellingen te realiseren. Daar horen ook services bij. Van installatie en onderhoud van bedrijfsmiddelen tot het verzamelen en uitwisselen van data. Van trainen van medewerkers bij onze klanten om het maximale rendement uit hun investering te halen, tot samen met hen nieuwe producten en services ontwikkelen. Om onze klanten optimaal te kunnen helpen is ons bedrijf in 2023 opgedeeld in drie divisies:

Divisie Energie & Industrie

Bij de divisie Energie & Industrie bieden we de water- en energiesector, industrie, bouwnijverheid en wegenbouw een verscheidenheid aan producten op het gebied van leidingtechniek, infra, meet- en regeltechniek, smeermiddelen, reiniging, persoonlijke beschermingsmiddelen en klimaatbeheersing. Maar ook een breed aanbod aan ondersteunende services zoals onderhoud en reparatie, kalibratie, certificering, testen en training. Aangevuld met IoT-oplossingen op het gebied van remote asset monitoring.

Divisie Transport & Logistiek

Vanuit deze divisie bieden we carrosserie- en trailerbouw, bestelwageninrichters, werkplaatsen en transporteurs een uitgebreid assortiment van producten op het gebied van voertuigbouw voor licht en zwaar vervoer, ladingzekering en geavanceerde ladingbeveiliging voor transporteurs. Daarnaast diverse ondersteunende services zoals assemblage, certificering, productontwikkeling en training.

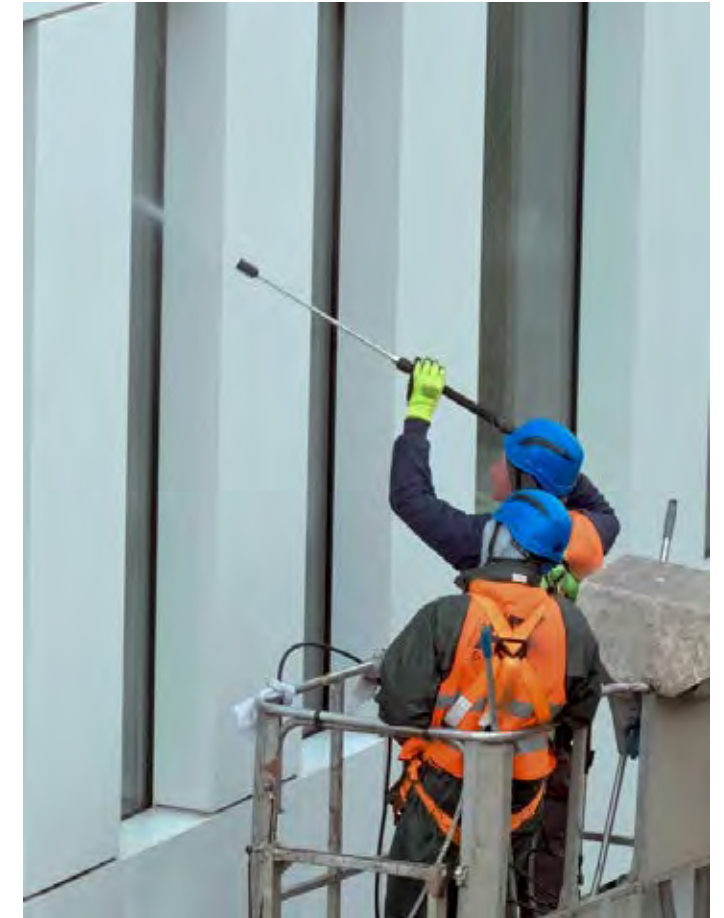
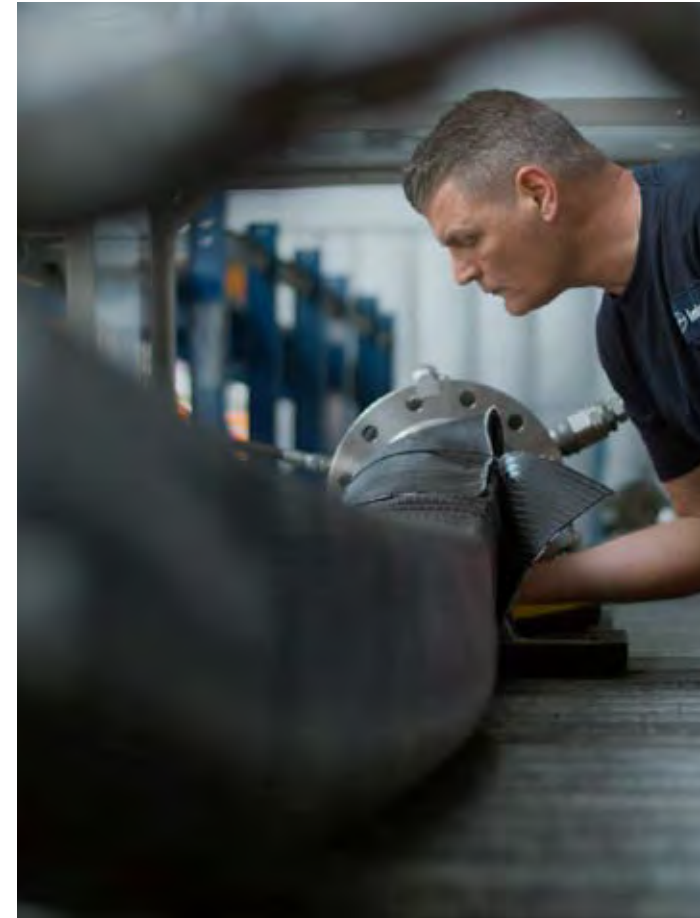
Divisie Reiniging & Klimaat

Een schone werkplek is niet alleen prettig, maar ook essentieel voor de veiligheid en gezondheid van medewerkers. Tegelijkertijd kost het schoonhouden van een werkomgeving tijd en geld. Wij weten als geen ander hoe we bedrijven kunnen helpen om efficiënt en duurzaam een schone werkplek te behouden. Maar we gaan verder dan alleen reinigen: wij bieden ook oplossingen voor adembescherming bij risicovolle werkomstandigheden én mobiele warmtevoorziening om werkplekken behaaglijk en productief te houden, ongeacht de omstandigheden.

Locaties

Imbema is gevestigd op vier locaties:

1. Divisie Energie & Industrie en hoofdkantoor in Haarlem
2. Divisie Energie & Industrie in Vlaardingen
3. Divisies Transport & Logistiek, Reiniging & Klimaat en R&D in Nieuwerkerk a/d IJssel
4. Divisies Transport & Logistiek, Energie & Industrie en Reiniging & Klimaat werken in Haaltert, België



Samenwerken aan een duurzame wereld

“Samenwerken”. Een woord. En tegelijkertijd de enige oplossing om de uitdagingen het hoofd te bieden. Duurzaamheid behalen is iets dat je niet alleen kan. De initiatieven van over de hele wereld vliegen je om je oren. Gelukkig maar. Maar we zijn er nog lang niet en de volgende vraag houdt ons dagelijks bezig: “Hoe draag ik met mijn organisatie en collega’s bij aan dit doel en de manier om er te komen?”

Bij Imbema geloven we dat duurzaamheid niet iets is wat je alleen doet – het is een gezamenlijke inspanning. In een wereld die steeds sneller verandert, zetten wij ons dagelijks in om samen met onze klanten, partners en collega’s te bouwen aan duurzame oplossingen. Of het nu gaat om energiebesparing, verlenging van productlevenscycli of het beperken van verspilling: we streven ernaar om op elk vlak impact te maken.

Onze kracht ligt in samenwerking. Door kennis te delen, innovaties te omarmen en voortdurend in gesprek te blijven met de markt, ontstaan er slimme oplossingen die bijdragen aan een schonere, veiligere en duurzamere toekomst. We zijn actief in sectoren waar duurzaamheid het verschil maakt, zoals infrastructuur, industrie en transport. Door te investeren in producten en diensten die zowel technisch als maatschappelijk verantwoord zijn, dragen we bij aan de duurzame transitie.

Imbema kiest bewust voor partners die onze visie delen. Alleen door elkaar te versterken, kunnen we werkelijk veranderen. Samen creëren we niet alleen waarde voor vandaag, maar bouwen we ook aan de wereld van morgen.



Geschreven door:
Alexander Bloemers, CEO Imbema Groep

Waar staan wij voor?

Wij willen iets beters nalaten voor de toekomst. Uitdagingen genoeg: schoon water, duurzame energie, veilig transport en gezond werken. Wij ontwikkelen en leveren slimme technische oplossingen die onze klanten en de wereld om ons heen verder helpen. We stoppen niet voor iets helemaal is opgelost.

Onze rode draad is het denken vanuit de behoefte van de klant en het helpen van de klant in zijn of haar duurzame ambities.

Waar wij voor staan maken wij waar, dit tonen wij aan met ons MVO Prestatieladder niveau 4 en CO₂ Prestatieladder niveau 3 certificaat. Om onze CO₂ uitstoot nog beter inzichtelijk te krijgen werken wij vanaf 2023 met Coolset. Coolset speelt een belangrijke rol in het digitaliseren en inzichtelijk maken van CO₂-uitstootgegevens. Door digitalisatie biedt Coolset onder andere verschillende voordelen:



- Inzicht waardoor Imbema direct inzicht krijgt in waar de meeste uitstoot plaatsvindt en zo spelen we hier adequaat op in;
- Door inzicht te krijgen in de uitstoot kunnen we onze processen optimaliseren.
- Data-analyse en rapportage mogelijkheden die voldoen aan de vereisten van een duurzaamheidsrapportage;

Onze kerncomtenties



Flexibel – Wij zijn in beweging

Innovatief – Wij zijn onderscheidend

Kwaliteit – Wij overtreffen verwachtingen

Samenwerken – Wij zijn Imbema

Marktgericht – Wij werken voor onze klant



Terugblik

In het MVO-jaarverslag van 2023 namen we je mee in de aangepaste MVO-thema's en doelen die hierbij horen. Onze belangrijkste thema's waren, en blijven ook voor 2024: Behoorlijk Bestuur, Goed Werkgeverschap, Mensenrechten in de Waardeketen, Milieu, ecosysteem, circulaire economie en klimaatverandering en Betrokkenheid bij en Ontwikkeling van de Samenleving.

In 2024 hebben we een aantal mooie stappen gemaakt om bij te dragen aan bovengenoemde thema's die voor ons het belangrijkst zijn:

- Vrijwilligers dag georganiseerd in Haarlem t.b.v. World Clean Up Day
- Medewerkerstevredenheid onderzoek (MTO) gehouden en daaropvolgend rondetafelgesprekken gevoerd om verbeterpunten met elkaar te bespreken.
- De afspraken en nodige investeringen zijn gemaakt voor elektrisch transport met onze eigen routewagen.
- Maatschappelijk Verantwoord Inkopen (MVI-) beleid is opgesteld.
- Het Greenteam is opgezet als kartrekker en initiator.
- Het vernieuwde wagenparkbeleid is van kracht. Nieuwe personenauto's zijn enkel nog plug-in hybride of elektrisch.
- ImbemaNet is het vernieuwde intranet en fungeert als startpagina voor nieuws, aankondigingen, bedrijfsinformatie en selfservice. Met de komst van ImbemaTV, is er op iedere locatie een narrowcasting kanaal waarop alle medewerkers nieuws, aankondigingen, mededelingen en andere belangrijke zaken kunnen lezen.
- Er is veel aandacht besteed aan informatiebeveiliging. Zo bereiden we ons voor op werken volgens ISO 27001.
- Er is onderzoek gedaan naar de installatie van een zonnecentrale. Dat bleek bouwtechnisch niet haalbaar. We blijven onderzoek doen naar andere mogelijkheden.
- Het Greenteam stelde een sponsorbeleid op om vooral duurzame initiatieven te bevorderen.
- Imbema heeft met een groep medewerkers deelgenomen aan de Dam-tot-Dam-loop.

Hiermee heeft Imbema al haar doelstellingen over 2024 behaald.

Tot slot hebben we met het Greenteam de kernthema's omgezet in concrete MVO-doelstellingen met bijbehorende initiatieven. Deze zijn geïntegreerd in de organisatie OGSM. De MVO-doelstellingen worden verder toegelicht in Hoofdstuk 5 – Onze MVO-thema's in 2024 en komende jaren.

MVO-thema's in 2024 en komende jaren

Kernthema I: Behoorlijk bestuur

MVO-thema 1. Behoorlijk bestuur

Onder behoorlijk bestuur verstaat Imbema de volgende kerntaken:

- **Transparantie en verantwoording:**
De onderneming wil transparant zijn over haar besluitvorming en activiteiten en verantwoording hierover afleggen aan haar stakeholders. Dit doen wij o.a. met Open Up-sessies voor alle medewerkers op alle vier locaties. We acteren in goed overleg met onze Raad van Commissarissen, Aandeelhouders en Ondernemingsraad.
- **Verdeling van rechten en plichten:**
De onderneming moet duidelijke regels hebben over de verdeling van rechten en plichten tussen de directie, managers, aandeelhouders en andere belanghebbenden. We hebben dit goed vastgelegd in het Bestuursreglement.
- **Missie en ambitie:**
De onderneming moet een duidelijke missie en ambitie hebben die geëxpliciteerd worden. Dit wordt jaarlijks opgesteld en vastgelegd in de OGSM (Objectives, Goals, Strategies and Measures).
- **Onafhankelijk toezicht:**
De onderneming moet een actief en onafhankelijk orgaan hebben die toezicht houdt. Dit hebben wij ingericht met onze Raad van Commissarissen en Ondernemingsraad.
- **Betrokken aandeelhouders:**
De onderneming moet kunnen rekenen op betrokken aandeelhouders. Zo'n drie tot vier keer per jaar vindt er overleg plaats met de aandeelhouders.
- **Naleving wet- en regelgeving:**
De onderneming moet zich houden aan relevante wet- en regelgeving



MVO-thema's in 2024 en komende jaren

People

Kernthema II: Goed werkgeverschap

De Imbema Groep definieert kernthema II “Goed werkgeverschap” als het creëren van een werkomgeving waar medewerkers zich veilig, gewaardeerd en ondersteund voelen. Onze mensen zijn het kapitaal van onze organisatie. Gemotiveerde en gekwalificeerde medewerkers die het onderscheid voor onze klanten maken is de basis voor een succesvolle onderneming. Kernthema II Goed werkgeverschap omvat een aantal belangrijke onderliggende MVO-thema's.

MVO-thema 2: Werkgelegenheid en verhouding tussen werkgever en personeel

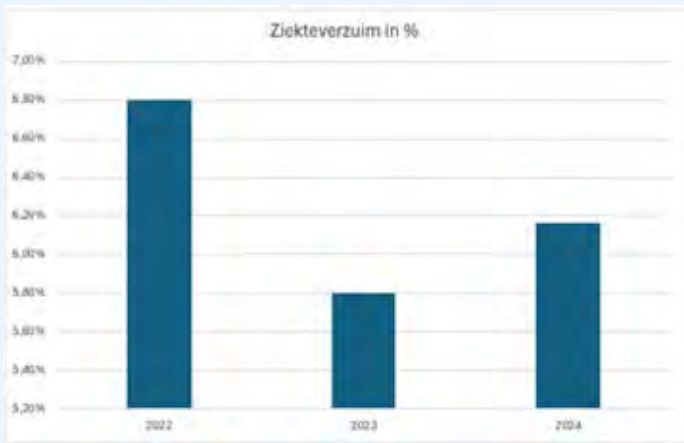
- Het stimuleren van een cultuur waarin open communicatie wordt aangemoedigd en medewerkers zich gehoord voelen vinden wij belangrijk. Een eerlijke en respectvolle relatie tussen werkgever en werknemer bevordert sociale cohesie. Het creëert een gevoel van gemeenschap en gedeeld belang binnen een organisatie. Dit leidt tot een meer betrokken en productief personeelsbestand.
- Imbema heeft een klokkenluidersregeling. Werknemers voelen zich veilig om misstanden aan te kaarten. Het melden ervan valt onder medewerkersrechten. Vrijheid van meningsuiting en bescherming tegen discriminatie/intimidatie. Toont ook goed bestuur aan doordat we transparant zijn en openstaan om kritiek en misstanden op te willen pakken.

MVO-thema 3: Gezondheid en veiligheid van personeel

- Initiatieven om de fysieke en mentale gezondheid van medewerkers te bevorderen staan centraal bij Imbema. Wij investeren in de gezondheid en veiligheid van ons personeel doormiddel van tweejaarlijkse Health Checks te organiseren, we stimuleren onze medewerkers om met een (elektrische) fiets of scooter naar kantoor te komen door middel van ons Lease-a-Bike aanbod en voorzien medewerkers op alle locaties iedere week van een verse fruitmand. Met een interne campagne stimuleerden we medewerkers om -onder de Imbema-vlag- als team deel te nemen aan de Dam-tot-Dam loop.

In 2024 hebben we verdere stappen gezet in de professionalisering van onze BHV-organisatie. Zo zijn er twintig medewerkers opgeleid tot bedrijfshulpverlener en werken we per locatie toe naar de aanstelling van twee ploegleiders die elkaars verantwoordelijkheden kunnen overnemen bij afwezigheid. Hoewel we ook streefden naar een EHBO'er per locatie, is dit vanwege een gebrek aan animo nog niet gerealiseerd. In Vlaardingen en Nieuwerkerk hebben ontruimingsoefeningen plaatsgevonden, waarbij met name de communicatie en samenwerking als verbeterpunten naar voren kwamen. Voor de locatie Haarlem kon de geplande oefening in 2024 niet doorgaan; deze is verplaatst naar maart 2025. Daarnaast hebben we een start gemaakt met een kwartaalchecklist, waarin bevindingen met betrekking tot veiligheid van mensen en middelen structureel worden vastgelegd. Naast ontruimingsoefeningen zijn er ook praktijkscenario's geoefend, zoals het vrijkomen van gevaarlijke stoffen en het omgaan met blootstelling daaraan. Tot slot is in 2024 de MultiBel-app in gebruik genomen. Met die app zien we direct welke BHV'ers op welke locatie aanwezig zijn.

Het percentage ziekteverzuim steeg in 2024 0,36% ten opzichte van 2023. Door de inzet van onze externe vertrouwenspersoon, tweejaarlijkse Health Checks, het fietsenplan (Lease-a-Bike), de mogelijkheid tot griepvaccinatie en de GOFIT-campagne, streven we ernaar om het ziekteverzuim terug te dringen.



MVO-thema 4: Opleiding en onderwijs

- Gekwalificeerde en gemotiveerde medewerkers vinden wij belangrijk. Daarom staan wij open voor het volgen van een opleiding en of cursus en motiveren wij onze medewerkers hiertoe. Tijdens het Performance Dialoog die twee keer per jaar wordt gevoerd is opleiding en ontwikkeling een vast besprekspunt.

MVO-thema 5: Diversiteit en kansen

- Wij bevorderen een inclusieve cultuur waar iedereen gelijke kansen heeft, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of andere persoonlijke kernmerken.
- De gemiddelde leeftijd bij Imbema is in 2024 45,3 jaar. Hiermee is de gemiddelde leeftijd met 4 jaar afgenomen ten opzichte van 2023.

De gemiddelde duur dienstverband bedroeg in 2024 9 jaar en 4 maanden, dit is een daling ten opzichte van 2023 toen het gemiddelde dienstverband 11 jaar en 3 maanden bedroeg. In 2024 hebben we vier werkjubileums gevierd: Drie collega's met 25 dienstjaren en een collega met zelfs 40 dienstjaren.

MVO-thema's in 2024 en komende jaren

Planet, Profit

Kernthema III: Mensenrechten in de waardeketen

MVO-thema 6: Mensenrechten van werkenden in de waardeketen

MVO Kernthema 3 "Mensenrechten in de Waardeketen" gaat bij ons over het nemen van verantwoordelijkheid voor de impact van onze activiteiten en die van onze partners op de mensenrechten, en het bevorderen van een eerlijke en rechtvaardige werkomgeving door de gehele toeleveringsketen.

Wij verwachten van onze leveranciers dat de producten die zij aan ons leveren, op een eerlijke manier zijn vervaardigd. En dat de werkenden in de gehele productieketen op een eerlijke manier worden behandeld en beloond. Dit leggen wij onder andere vast in ons Maatschappelijk Verantwoord Inkoop (MVI) beleid en de Code of Conduct. In 2024 was 90% van onze inkoop spend gedekt door een getekende Code of Conduct.

Planet

Kernthema VI: Milieu, ecosysteem, circulaire economie en klimaatverandering

Imbema streeft ernaar om de impact van haar activiteiten op het milieu, klimaat en de natuurlijke ecosystemen te minimaliseren. Ondanks dat Imbema slechts een kleine bijdrager is op enkele van deze thema's, dragen we graag ons steentje bij.

MVO-thema 21: Energiebehoefte voor productie en faciliteiten

Binnen dit thema richt Imbema zich op het terugdringen van het energieverbruik om de ecologische voetafdruk te verkleinen en duurzame ontwikkeling te stimuleren. Enkele initiatieven die hieraan bijdragen zijn het afsluiten van groene energiecontracten, het gebruik van hernieuwbare energiebronnen en investeringen in innovatieve technologieën die energiebesparing mogelijk maken. Denk aan slimme energiemeters, automatisering en IoT-oplossingen om direct inzicht te bieden in verbruik.

MVO-thema 24: Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen

Dit thema benadrukt de verantwoordelijkheid van Imbema om haar ecologische voetafdruk te verkleinen



en te zorgen voor een duurzame omgang met natuurlijke hulpbronnen.

Het verduurzamen van het wagenpark, het verminderen van vlieguren en het elektrisch vervoeren van onze producten via onze grootste transporteurs is voor ons van groot belang. We zijn met de gehele groep van Imbema ondernemingen in het bezit van het certificaat CO₂ Prestatieladder niveau 3.

MVO-thema 25: Transport

Transport is een belangrijk MVO-thema waarop Imbema invloed kan uitoefenen. Via een digitaal platform brengen we zowel inkomend als uitgaand transport van en naar onze leveranciers en klanten in kaart. Dit stelt ons in staat om inzicht te krijgen in de CO₂-uitstoot per transporteur en gezamenlijk gerichte maatregelen te nemen om deze uitstoot te reduceren.

Zo wordt een pilot gestart met elektrisch transport, worden leveringen waar mogelijk gebundeld op vaste dagen, en blijven we actief in gesprek met vervoerders om duurzame oplossingen te stimuleren.

Profit

Kernthema VII: Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving

MVO-thema 26: Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving

Imbema heeft maatschappelijke betrokkenheid en ontwikkeling hoog in het vaandel staan. De kernactiviteiten van Imbema richten zich op het leveren van een positieve bijdrage aan schoon water, energie bewustzijn en een veilige en schone werkomgeving. Onze innovatieve producten en diensten dragen bij aan het beschermen van mensen en middelen, verhogen van efficiency en verduurzamen van bedrijfsprocessen. Iets beters nalaten voor de toekomst, dat vinden wij belangrijk.

Imbema steunt al vele jaren uiteenlopende goede doelen. In 2024 heeft Imbema een financiële bijdrage geleverd aan maatschappelijk organisaties zoals St. Scouting Brigitta Haarlem, Sail4Care, WPGA Junioren, Wielervereniging De Amstel en het Teylers Vrienden Fonds. Producten weggooiën voorkomen we zo veel mogelijk. Zo doneerden we producten die in Nederland niet meer afgenomen werden, aan de stichting Water is our World.



De producten hebben een bestemming gevonden in een drinkwaterproject in Suriname.

In 2024 organiseerden we een vrijwilligersdag. In het kader van World Clean Up Day hebben verschillende medewerkers, in werktijd, de mouwen opgestroopt om in de omgeving van onze Haarlemse vestiging zwerfval op te ruimen.

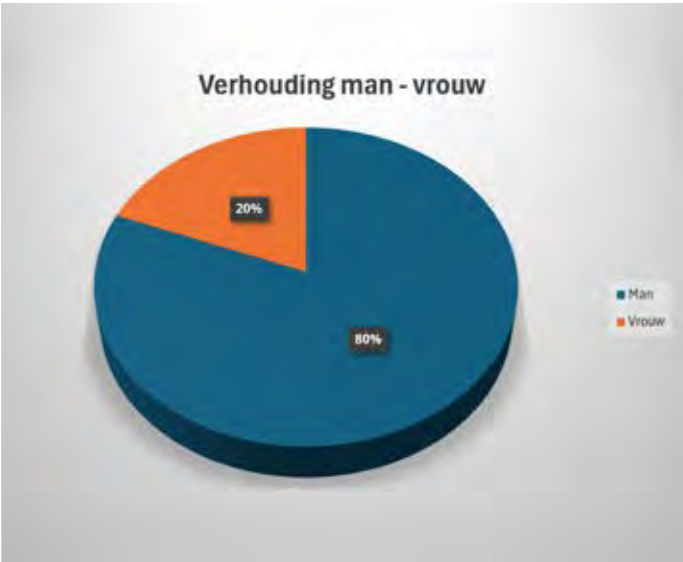
Met deze initiatieven draagt Imbema bij aan de maatschappelijke betrokkenheid en ontwikkeling, en streeft het ernaar een positieve impact te hebben op de gemeenschap en samenleving als geheel. Imbema erkent dat zij een verantwoordelijkheid heeft om bij te dragen aan het welzijn van de samenleving, niet alleen economisch, maar ook sociaal en ecologisch.

MVO resultaten 2024

Wij zijn trots op onze MVO-resultaten en trots op het feit dat een groot deel van onze omzet is behaald door het leveren van producten en diensten die bijdragen aan het efficiënt beschikbaar stellen van onder andere schoon drinkwater, veiligheid op de werkplek en veilig transport.

Verhouding man – vrouw

In 2024 bestond landelijk 16,6% van de werknemers in de technische sector uit vrouwen (bron: CBS). Bij Imbema ligt dit percentage met 20% boven het landelijk gemiddelde, een stijging ten opzichte van 2023, toen het aandeel nog 19% bedroeg. Imbema blijft zich actief inzetten om het aandeel vrouwelijke medewerkers verder te vergroten en zo bij te dragen aan meer diversiteit binnen de technische sector.



Frisse blik lunch

In 2024 organiseerden we de Frisse Blik Lunch voor nieuwe collega's. Tijdens deze bijeenkomst gingen we met hen in gesprek over hun eerste ervaringen bij Imbema. We bespraken wat goed gaat, waar ruimte is voor verbetering en welke zaken hen zijn opgevallen of hebben verrast. Daarnaast biedt de lunch een laagdrempelig moment om vragen te stellen en elkaar beter te leren kennen.

Ondernemingsraad

Na de opstart in 2023 heeft onze Ondernemingsraad in 2024 verschillende onderwerpen behandeld. Dit is terug te lezen in het OR-jaarverslag 2024 wat voor alle medewerkers, via ImbemaNet of prikboards, is in te zien.



Onze medewerker Erik van Went was in 2024 lid van de Ondernemingsraad en gaf antwoord op een aantal vragen waarmee we een inkijk geven in onze Ondernemingsraad.

1. Wat is jullie motto/doel?

De OR komt op voor de belangen van de medewerkers van Imbema.

2. Hoe vaak hebben jullie een OR-vergadering?

Een keer per maand heeft de OR haar eigen vergadering en ieder kwartaal met de directie.

3. Wat zijn de onderwerpen die worden besproken tijdens een OR-vergadering?

Dit kunnen verschillende onderwerpen zijn, zoals; vragen van medewerkers, vraagstukken vanuit de directie en onderwerpen die zelf geïnitieerd zijn, zoals vitaliteit, communicatie, duurzaamheid.

4. Op welke manier worden deze onderwerpen kenbaar gemaakt aan de organisatie?

Medewerkers worden op de hoogte gehouden van het laatste OR-nieuws via berichtgeving op het intranet (ImbemaNet) en de narrowcasting-schermen (ImbemaTV) die op alle vestigingen zijn geplaatst.

5. Op welke manier halen jullie onderwerpen uit de organisatie zodat aangetoond kan worden dat de stem van de werkvloer vertegenwoordigd en gehoord wordt?

Door in gesprek te blijven met de medewerkers. Men benadert ons persoonlijk, via e-mail of brengt onderwerpen (anoniem) aan via de OR-brievenbussen op alle locaties.

6. Krijgen jullie als OR-lid tijd naast jullie functie om deze rol goed te vervullen?

Imbema biedt de ruimte en tijd om als OR-lid die rol goed te kunnen vervullen.

Veiligheid

Veiligheid is een uiterst belangrijk thema bij Imbema. HR is verantwoordelijk voor de uitgifte van passende PBM en bewaakt de einddatum van de uitgeleverde PBM. Daarnaast organiseert zij, met een jaarlijkse keuring, het onderhoud van otoplastieken (gehoorbescherming). Bij veiligheid denken we niet alleen aan fysieke veiligheid, maar ook aan mentale veiligheid. Mocht een medewerker zich mentaal niet veilig voelen, dan kan men hiervoor bij de leidinggevende of HR terecht. Maar men heeft ook de mogelijkheid om verhaal te doen bij de bedrijfsarts of de externe vertrouwenspersoon.

Vitaliteit

In 2024 zijn geen Health Checks gedaan. Deze zijn voor voorjaar 2025 gepland. Er was aandacht voor het ziekteverzuim. Met de Lease-A-Bike fietsenregeling hebben we in 2024 inmiddels 20 collega's aan het fietsen. Sportieve activiteit was er ook met deelname van een Imbema-team aan de Dam-tot-Dam loop. Op iedere locatie wordt fruit ter beschikking gesteld om een gezond tussendoortje te bevorderen.



HR Partners & MVO

In 2024 is onze HR-partner BeFrank gecertificeerd B Corp. Dit certificaat zien wij als een versterking van onze gedeelde waarden.

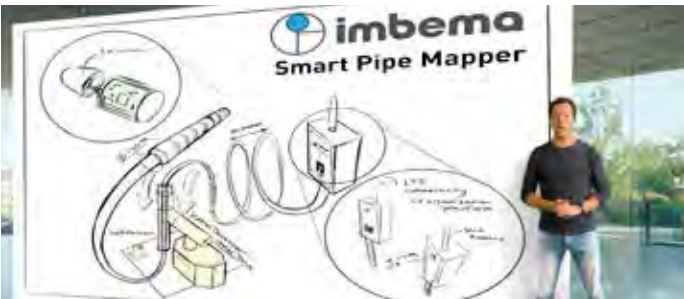
We zijn een B Corp!

Wij werken aan een gezonde financiële toekomst die tegelijk onze omgeving beter maakt. Een bedrijf met bij welke waarden wij proberen het wereldwijde systeem te verbeteren. En dat we dat goed doen, wordt nu ook erkent: we mogen ons vanaf nu een B Corp noemen.

Wat is een B Corp?

Samen gezegt bedrijven die drie waarden voor de grote problemen van nu: de oververbruik van hulpbronnen, de vervuiling van de natuur en de ongelijkheid in de wereld. Het is dat heel samenwerken. B Corp zijn bedrijven die de kracht van het bedrijfsleven gebruiken om een meer inclusieve en duurzame economie op te bouwen.

Smart Pipe Mapper



Imbema draagt met de ontwikkeling van de gepatenteerde Smart Pipe Mapper actief bij aan veilig werken aan ondergrondse infrastructuur en een duurzamere leefomgeving.

Door ondergrondse gasleidingen nauwkeuriger in kaart te brengen, worden graafschades voorkomen, wat leidt tot minder verspilling, lagere CO₂-uitstoot en minder overlast voor bewoners. De technologie is ontwikkeld in samenwerking met partners uit de sector en versterkt ketensamenwerking, innovatie en maatschappelijke veiligheid. Door onze eigen innovatieve ontwikkelingen dragen we bij aan een duurzame toekomst.

Fruitmand

Wekelijks ontvangen we op Imbema locaties een verse fruitmand. Met iedere fruitmand wordt door Ripple Africa een boom geplant in Malawi. De kweek van naaldbomen en fruitteelt geeft de lokale bevolking een beter bestaan.



Door deze bedrijvigheid hebben 4000 dorpingen een inkomen en is er geen noodzaak meer om illegaal tropisch bos te kappen. Omdat de boomkwekers en fruittelers een beter inkomen hebben, is er voor hun kinderen ook een betere toekomst als agrariër, in plaats van houthakker.

In 2024 hebben wij in totaal 181 fruitbomen geplant. Dat zijn 77% meer geplante fruitbomen dan in 2023. Die bomen helpen ons ook om straks jaarlijks tot 7 ton door onszelf geproduceerd CO₂ te reduceren.

Incidenten

In 2024 hadden we vijf meldingen van een (bijna-)incident. Er waren geen ongevallen met letsel of verzuim. Dat we meer meldingen binnen hebben gekregen ten opzichte van vorig jaar geeft aan dat onze mensen zich vrij voelen om incidenten te melden. Het streven is om meer bekendheid te geven aan het doel van het melden ervan, namelijk zodat we effectief kunnen werken aan preventieve maatregelen om de veiligheid te vergroten binnen Imbema. In 2025 gaan we verder met informeren en communiceren hierover en werken we aan het toegankelijker maken van het melden ervan.

VCA*

Imbema Controls B.V., onderdeel van de divisie Energie & Industrie, is VCA* gecertificeerd. Het VCA*-certificaat toont aan Imbema Controls een gedegen basisniveau van veiligheid en gezondheid handhaaft, en dat Imbema Controls voldoet aan de benodigde normen en procedures om een veilige werkplek te bieden. De meetspecialisten hebben allemaal een VCA VOL certificaat en een EHBO-diploma. Dit is cruciaal voor het beschermen van onze werknemers en het minimaliseren van risico's en incidenten op de werkvloer.



Onze MVO-doelstellingen in 2025

Onze MVO-resultaten in 2024 dagen ons uit om in 2025 ambitieuze doelstellingen te realiseren. Een greep uit onze nieuwe MVO-doelstellingen zijn:

Organiseren vrijwilligersdag

We organiseren wederom een vrijwilligersdag om een steentje bij te dragen aan onze maatschappelijke betrokkenheid.

Medewerkerstevredenheidonderzoek

In 2025 vindt wederom het medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) plaats met daaropvolgend rondetafelgesprekken om verbeterpunten met elkaar te bespreken. In tegenstelling tot 2024, wordt dat MTO door een onafhankelijk extern onderzoeksbureau uitgevoerd.

Pilot afronden elektrisch vervoer met onze transporteurs

De divisie Transport & Logistiek is een pilot gestart in 2024 met elektrisch rijden met haar grootste transporteur op één van de routedagen. In 2025 ronden we deze pilot af.

Naleven van het beleid Maatschappelijk Verantwoord Inkopen (MVI)

Jaarlijkse prestatiemeting leveranciers, Europees inkopen, duurzaam alternatief voor grondstoffen en duurzamer transport zijn zaken waar Imbema impact op heeft en beleid voor heeft opgesteld. We zorgen dat 100% van onze A-leveranciers gemonitord wordt op performance en 95% van de spend is afgedekt met een getekende Code of Conduct. Ook is 90% van ons leveranciersbestand gevestigd binnen Europa.

Maandelijkse bijeenkomsten van het Greenteam

GREENTEAM



Het Greenteam is belast met de coördinatie en de monitoring van het Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) beleid, zij hebben de taak om collega's erbij te betrekken wat resulteert in een positieve impact op het MVO-beleid. Maandelijks komt het Greenteam fysiek samen om voortgang te bespreken en initiatieven te monitoren.

Communicatie

We blijven in nauw contact met medewerkers via ImbemaTV. Op verschillende afdelingen hangen tv-schermen waarop nieuws en mededelingen over de organisatie wordt getoond. Daarnaast delen we nieuws op ImbemaNet, ons intranet. Meerdere keren per jaar organiseren we weer Open Up-sessies: Fysieke bijeenkomsten om het gesprek met elkaar aan te gaan. Deze maatregelen zetten we voort in 2025, zo zorgen we ervoor dat iedereen toegang heeft tot belangrijke informatie.



Nieuw voor 2025 zijn de maandelijkse "Alex Talks". Podcasts waarin onze CEO de medewerkers op de hoogte houdt van ontwikkelingen binnen de onderneming. vervoeren.

Afronden ISO 27001 traject

Informatiebeveiliging zien wij als een hygiëne factor. In 2025 ronden wij het traject bij de divisie Energie & Industrie af en behalen we daarmee het ISO 27001 certificaat.

Organiseren sportactiviteiten

Imbema wil vitaliteit stimuleren bij Imbema medewerkers op alle leeftijden en niveaus. Hiervoor zullen we dit jaar sportactiviteiten organiseren op verschillende locaties zodat zoveel mogelijk collega's kunnen deelnemen.

Starten initiatieven uit sponsorbeleid

In 2024 heeft het Greenteam een sponsorbeleid opgesteld en in 2025 willen we het eerste initiatief gaan uitvoeren. Hierbij focussen we op initiatieven die verband houden met de MVO-kernthema's waar Imbema zich op richt.

Reduceren uitstoot van het (lease) wagenpark

In 2025 willen we een reductie van de uitstoot van het (lease) wagenpark realiseren van 14% ten opzichte van 2024. O.a. door onderzoek te doen naar elektrisch rijden op 100% groene stroom. Vanaf 2024 zijn worden enkel nog plug-in hybride en elektrische personenauto's in ons wagenpark nieuw opgenomen. Verder zijn we in overleg met onze lease-maatschappij over een pilot met een 100% elektrisch bestelwagen. Hiermee sorteren we voor op het uitfasen van de huidige, met dieselmotoren aangedreven, bestelwagens in ons wagenpark. Daarnaast motiveren we bewust rijden.

Reduceren uitstoot door vliegen

In 2025 willen we een reductie van de uitstoot veroorzaakt door zakelijke vliegvluchten reduceren van 5% ten opzichte van

2025. Dit doen we door beleid te maken voor zowel vliegvluchten als autoreizen onder 700 km. Denk aan het stimuleren van online meetings, reizen met de trein en het terugbrengen van het aantal reizende personen tot wat slechts noodzakelijk is.

Reduceren uitstoot inkomend- en uitgaand transport

In 2025 willen we een reductie van de uitstoot van inkomend- en uitgaand transport realiseren van 10% ten opzichte van 2024. Dit doen we door nog meer orders te bundelen, het herzien van transporteurs welke een hoge uitstoot hebben en transportroutes te optimaliseren.

Stakeholderdialoog houden met klanten en leveranciers

In 2024 hebben we onze MVO-thema's opnieuw gedefinieerd. Om te zorgen dat deze in lijn liggen met onze belangrijkste stakeholders, houden we in 2025 stakeholderdialogen met onze belangrijkste klanten en leveranciers. Deze resultaten zullen we samenbrengen en vergelijken met onze vastgestelde MVO-thema's zodat we deze kunnen aan laten sluiten op de verwachtingen van onze belangrijkste stakeholders.

Verhogen vitaliteit medewerkers en terugbrengen ziekteverzuim

We willen de vitaliteit van onze medewerkers vergroten. Dat moet bijdragen aan ons doel van een maximaal ziekteverzuim van 5,5%. Dit willen we realiseren door o.a. sportieve activiteiten te organiseren en zit/sta-meubilair beschikbaar te stellen. De tweejaarlijkse Health Checks dragen bij aan preventie maar geven ook inzicht in de fysiek en mentale gezondheid van onze medewerkers. De Health Check is gepland voor voorjaar 2025.

Verhogen MTO score Bedrijfscultuur & Kennis en Ontwikkeling

In 2025 willen we de MTO score voor het onderwerp Bedrijfscultuur alsmede Kennis & Ontwikkeling vergroten naar een gemiddelde score van 8. Dit doen we door minimaal 1 keer per jaar een Imbema-activiteit te organiseren. Maar ook door meer trainingen te bieden zoals in het werken in NetSuite, ons ERP-systeem. We stimuleren, mede vanuit ons Performance Management Beleid, persoonlijke ontwikkeling met trainingen en bijscholingen.

Reduceren uitstoot door aardgasverbruik

We onderzoeken hoe we het aardgasverbruik in onze Nederlandse vestigingen te reduceren. Zo hebben we ons in Haarlem geconformeerd aan de aansluiting op een warmtenet wat restwarmte gebruikt. In Vlaarding en Nieuwerkerk a/d IJssel worden onderzoeken gestart. Een van de initiatieven is om met behulp van tussenbemetering een beter beeld te krijgen van waar we in onze panden het verbruik van aardgas, maar ook elektriciteit, kunnen terugbrengen.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Nawoord

Met dit MVO-jaarverslag blikken we terug op een jaar waarin we wederom grote stappen hebben gezet op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Onze inzet om duurzaamheid te integreren in al onze processen is sterker dan ooit. We zijn trots op de behaalde resultaten, maar beseffen dat we altijd nog meer kunnen doen om onze ambitieuze doelen te realiseren.

Dit verslag toont niet alleen de vooruitgang die we hebben geboekt, maar ook de uitdagingen die we hebben overwonnen en de lessen die we onderweg hebben geleerd. Het creëren van het Greenteam heeft ons geholpen om nog scherper te focussen op onze MVO-doelen en richtlijnen. Op deze manier kunnen we de juiste prioriteiten blijven stellen voor de toekomst.

We willen iedereen binnen Imbema bedanken voor hun voortdurende inzet en betrokkenheid bij het realiseren van onze duurzaamheidsdoelstellingen. Ook onze partners, klanten en alle andere stakeholders spelen een cruciale rol in dit proces. Samen kunnen we blijven innoveren en bijdragen aan een duurzamere wereld.

Met vertrouwen kijken we vooruit naar het komende jaar, waarin we verder zullen bouwen op de fundamenten die we dit jaar hebben gelegd. We nodigen u uit om samen met ons deze reis voort te zetten, want alleen door samenwerking kunnen we echte verandering teweegbrengen.

